

“UZAK DOĞU SEYAHATLERİ AÇILIRSA KARAHAYIT’TA PATLAMA OLABİLİR”

2022’den beklentilerinin çok fazla olduğunu ifade eden Colossae Otel Genel Müdür Vekili Bekir Özışık; “Uzak Doğu’daki seyahat imkanları serbest bırakılırsa; burası patlama yapabilir. Karahayıt, yaz ve sonbahar döneminde patlama yapabilir” dedi.



Otellerdeki doluluk oranları hakkında bilgi veren Colossae Otel Genel Müdür Vekili Bekir Özışık, 2021’in ikinci yarısından itibaren özellikle yerli turist olarak talep olduğunu ifade etti. Özışık, “2021 yılını 2020 yılına göre kıyaslırsak turizm gelirlerinde artış var. Şu an hem gelir hem de gelen turist anlamında 2019 yılının çok altındayız. Buna da şükür ediyoruz. Çünkü 2020’de kapalıydık, boştuk. Biz, 2021’in 2’nci yarısında başladık. 2021 yılının ikinci yarısından itibaren gayet güzel, özellikle yerli turist bazında müthiş bir talep var. Bizim oteldeki doluluk sömestir tatili olduğu için yüzde 60-70’lere çıktı. Gayet güzel şekilde

yerli turist geliyor. Mart-nisanda pandemi durumu azalırsa inşallah yurtdışı turlar da açılmaya başlayacak. Karahayıt, kültür turlarına ev sahipliği yapıyor. İnşallah biz de ondan nasibimizi alırız. Nisan-mayıs itibarıyla yabancıları da ağırlamaya başlarız. 2022’de turist sayılarımızın 2019’a ulaşacağını ümit ediyoruz. 2022’den beklentilerimiz çok fazla. Özellikle yerli ve yabancı turistten beklentilerimiz daha fazla. Uzak Doğu’daki seyahat imkanları serbest bırakılırsa; burası patlama yapabilir. Karahayıt, yaz ve sonbahar döneminde patlama yapabilir” diye konuştu.



Bekir Özışık



Ozan Akakça

Pamukkale’de ikili toplama sistemi atağı

Çevre konusunda hassasiyet gösteren çalışmalara imza atan Pamukkale Belediyesi, “Sıfır Atık” çalışmalarını kapsamında üstyapı çalışmaları tamamlanan mahallelerde “Sıfır Atık İkili Toplama Sistemi”ni kuruyor. Bu sayede evsel atıklarla geri dönüşümlen atıklar ayrı ayrı toplanacak.



Avni Orki

HABER MERKEZİ

Geleceğe daha yaşanabilir bir Pamukkale bırakmak isteyen Pamukkale Belediyesi, sıfır atık konusundaki çalışmalarına hız verdi. İlçe genelinde geri dönüşümlen atıklar başta olmak üzere, tekstil, ilaç, elektronik ve atık pil gibi atıkların ayrı toplanması için sistem kuran Pamukkale Belediyesi, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’ndan da aldığı hibe desteği ile çalışmalarına devam ediyor. Mobil Atık Getirme Merkezi, mavi ambalaj atığı konteyneri, 6’lı geri dönüşüm kutularının yanı sıra çeşitli mahallelerde kullanılmak üzere “Sıfır Atık İkili Toplama Sistemi” için hazırlanan özel konteynerler montajlanıyor. Özellikle altyapı çalışmaları Denizli Büyükşehir Belediyesi tarafından yapılan ve üstyapı çalışmaları Pamukkale Belediyesi tarafından gerçekleştirilen mahallelere yerleştirilen konteynerler hem evsel hem de geri dönüşümlen atıkların ayrı ayrı toplanmasını sağlıyor. 2 bölüme toplamda 2 bin 200 litre kapasiteye sahip 50 adet “Sıfır Atık İkili Toplama Sistemi Konteyneri” ile ilçe genelinde evsel atıklarla geri dönüşümlen atıklar ayrı toplanarak çevre kirliliğinin önüne geçilmiş olacak. Pamukkale Belediyesi, sıfır atık kapsamında bu projelere kapsamında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’ndan sağladığı 2 milyon TL’lik hibe desteğini çevre için kullanmış oldu.

“Çevre çok önemli”

İlçeyi gelecek nesillere daha yaşanabilir bir şekilde bırakmak istediklerini ifade eden Belediye Başkanı Avni Orki, “Biz sıfır atık projelerine büyük önem veriyoruz. İlçemizde evsel atıkların geri dönüşümlen atıklarla birlikte toplanmaması için gereken ne varsa yapıyoruz. Bu çerçevede Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’ndan alınan 2 milyon TL’lik hibe desteği ile ilçemizin dört bir yanında geri dönüşümü sağlayacak çalışmalara imza attık. Özellikle üstyapı çalışmaları tamamlanmak üzere olan mahallelerimizde 50 noktaya bir tarafında evsel atıkların toplandığı diğer tarafında da geri dönüşümlen atıkların toplanacağı ‘Sıfır Atık İkili Toplama Sistemi Konteyneri’ montajı yapıldı. Biz Pamukkale’imizi gelecek nesillere daha yaşanabilir bir halde bırakmak için sıfır atık konusundaki çalışmalarımıza devam edeceğiz” dedi.



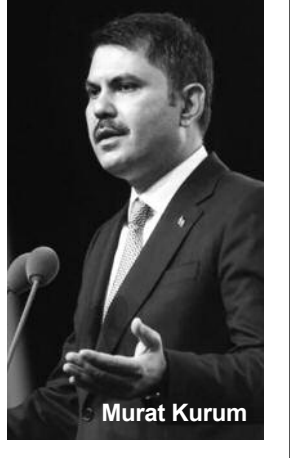
İlk ders zili bugün çalacak

2021-2022 eğitim öğretim yılı, 6 Eylül 2021’de yüz yüze ve tam zamanlı olarak başlatıldı. Birinci dönem ara tatili 15 Kasım 2021 Pazartesi başladı ve 19 Kasım 2021 Cuma sona erdi. Öğrenciler, 24 Ocak’ta başlayan yarıyıl tatili sonrası ilk derslerine bugün girecek. Bu kapsamda öğrenciler, bugün okullarında ikinci dönemin ilk gün heyecanını yaşayacak. Öğrenciler ikinci dönemdeki ara tatillerini 11 Nisan-15 Nisan 2022’de yapacak. İkinci dönem 17 Haziran 2022 Cuma sona erecek. 31 Ocak’ta ataması yapılan 15 bin yeni öğretmen de bugünden itibaren atandıkları okullarda görevlerine başlayacak. Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), öğretmenlere isteğe bağlı kapsamlı eğitim programı için yeni dijital platform Öğretmen Bilişim Ağı’nı (ÖBA) ilk kez bu yılki yarıyıl tatilinde uyguladı. Öğretmenler, kendileri için hazırlanan hizmet içi eğitim faaliyetlerine ÖBA üzerinden katıldı. (AA)



Bakan Kurum’dan TOKİ konutlarına indirim müjdesi

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum, Antalya’nın Belek Turizm Merkezi’ndeki bir otelde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İstişare Toplantısı kapsamında ‘Yeşil Kalkınma Yolunda Türkiye’ temasıyla düzenlenen toplantıya katıldı. Kentsel dönüşüm ve TOKİ’nin çalışmaları hakkında bilgi veren Bakan Kurum, “Vatandaşlarımızdan gelen talep doğrultusunda yıl içinde 2 ayı indirim yaptık. Düzenlediğimiz kampanyalarla yüzde 20 oranında indirim imkanı sağladık. Kampanyalardan toplam 28 bin vatandaşımız faydalandı. Buradan vatandaşımıza bir de müjde vermek istiyorum. Mart 2022’de TOKİ konutlarına dair yeni bir indirim kampanyası daha düzenleyeceğiz” diye konuştu. (İHA)



Murat Kurum

SAĞLIKTA BUGÜNLERİ ÖNGÖRDÜK; FAZLASI OLDU

Sağlıkta dönüşüm programının ilk yılları. Muayenehanelerin kapatılması için yasa çıkmak üzere idi. Hekimler muayenehanelerinde devam edip kamuda çalışmak istemezler diye, kamuda çalışmak cazip hale getirilmeye çalışılıyordu. Hekim kamuda verdiği hizmete orantılı olarak katkı payı alacaktı. Denizli Tabip Odası konuyu tartışmak üzere toplantı tertipledi. Tabip Odası bugün söylediğini o gün de söylüyordu;



BÜLENT TOPUZ

btopuz@pau.edu.tr

“Sağlık vazgeçilmez ve ikame edilemez bir insan hakkıdır. Herkese eşit ve ücretsiz sağlık hizmeti verilmelidir. Sağlık hizmeti ile para arasında ilinti kurmak doğru değildir. Bu uygulama çalışma barışını bozar. Hekimlere katkı payı değil, emekliliğe de yansıyan bir iyileştirme yapılmalıdır. Sağlık ticarileştirilmemelidir”

Tabip Odası Yönetimi uygulamak istenen performans sistemine, çalışma barışını bozacağı gerekçesi ile karşı idi. Muayenehanelerin kapatılmasına karşıyız diyemiyorlardı, çünkü herkese eşit ve ücretsiz sağlık hizmeti tanımında, muayenehanelerin yeri yoktu. İşin

tezat tarafı bu söylemlerin sahibi olan tabip odası yöneticilerinin bir kısmının da muayenehanesi vardı. Söz aldım;

Performans sistemine neden karşı çıktığımızı anlamıyorum. Hali hazırda muayenehanesi olan her hekim ir bakıma performans ıpmakta. Yani verdiği izmet kadar gelir elde tmetkte. Bu sistemin içeye, yani kamu hastanesine taşınarak, içeride retilen işe karşılık bir elir elde edilmesine neden karşı çıkalım. Kaldı ki bu sistem uygulamaya girecek, bizim daha sağlam bir argüman ile ortaya çıkmamız lazım. Benim aklıma gelen günlük bakılan hasta sayısı. Hastalara 15 dakikada bir bakılmalı ve günlük bakılan hasta sayısı kontrol ve tetkik değerlendirmeler dahil 50 hastayı geçmemeli. Bu iş yükü karşılığı uygun görülen performans katkısının ne olacağını bilmeliyiz.

Söylediklerimin dikkate alınabileceği bir süreç yaşamadık. Sağlık Bakanlığı performans sistemini uygulamaya koydu. Maaşının iki katı katkı payı alma ihtimali olan hekim arkadaşlar abarttı da abarttı. Günde 100 hasta bakar oldular. Kontrol ve tetkik değerlendirmeleri ile 150 hastalık rekorlar kırdı. Bu neredeyse 3-5 dakikada bir hasta an-

lamına geliyordu. Hasta hekime ulaşabilir olmanın dayanılmaz mutluluğunu yaşadı. Aynı hastalık için hekim hekim dolaştı, aynı tanımlarla torbalarca kullanmadığı ilacı oldu. Üç dakikada tanı konuldu, tedavi verildi ama birkaç cümle ile aydınlatma yapılmadığı, yapılmadığı için hastanın kafasında hep bir şeyler eksik kaldı.

★★★

Sağlık hizmetinin niteliği konuşulmuş oldu, varsa yoksa sayılar konuşulur oldu. Bu rakamların ne iş yükü bakımından, ne de karşılığı olan gelir bakımından sürdürülebilir olmadığı belli idi. Konunun tartışıldığı her platformda bu verilen promosyon olduğunu, zamanla eriyeceğini ya da kaldırılacağını ifade ettim.

Tabip Odasının da yıllardır söylediği gibi aslolan emekliliğe yansıyan düzenli bir maaş olması idi. İlk performans olacak ise, bu dünyanın diğer ülkelerinde olduğu gibi toplam gelirin % 20’sinden fazla olmamalı idi. Bir hekime uygun görülen maaş günlük 50 hastanın karşılığı olmalı idi. Olmadı;

Hep söyledim hekimler zekalarına güvenirlir ve bireysel çözümleri severler. Ne zaman sıkıntıya girseler kolektif hareket etmek yerine bireysel çözüm ararlar. Bu çözümlü bulma ihtimalleri ve imkanları olduğu için avantajlıydılar ama diğer taraftan

kolektif hareket etmedikleri için dezavantajlıydılar. Yoksa hekim maaşları hakim, savcı, asker vb. gibi diğer kamu çalışanlarının maaşlarına göre yıllar içinde gerceli olarak sürekli erimezdi.

Bugün geldiğimiz noktada hastaya ayrılan 5 dakika sürenin ne hekime, ne hastaya yetmediği ve herhangi bir getirisinin olmadığı gibi; hizmetten tatmin olmayan hastaların tacizine maruz kalan sağlık çalışanları sorunu ortaya çıktı. Aslında hekimin hastasına ayırması gereken yeter süre, hekimden ziyade bir hasta hakkıdır. Hastalar bu haklarını talep etmek yerine 5 dakika da olsa, istedikleri zaman istedikleri hekime ulaşabilmeyi yeterli buldular. Ama bu yöntemin sağladığı imkan da zamanla tükeniyor, hastalar şimdi de randevu bulamamaktan şikayetçi. Kışkırtılmış talebin geldiği yer sürpriz değil. Tüm bu gelişmeler sonucu hekim de tükendi. Sonuç olarak sağlıkta yığılma ve gerginlik ortamı sür gidecek gibi görünüyor.

Bugün geldiğimiz noktada performansa dayalı katkı payları birçok sağlık kurumunda ödenmiyor, ödenenler çok düşük seviyelerde. Bunun böyle olacağı öngörülmüştü yani sürpriz yok. Sürpriz olan hekimliğin bir meslek olarak kaybettığı itibar ve gördüğü şiddet oldu. Değersizlik biz hekimler için kaybettiklerimizin bonusu oldu vesselam.